



RINGKASAN LAPORAN

Kementerian Sumber Manusia

**PENGURUSAN
PEMBANGUNAN SUMBER
MANUSIA BERHAD
(PSMB)**

PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA BERHAD (PSMB) KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

LATAR BELAKANG



OBJEKTIF PENUBUHAN

- Pengenaan dan pemungutan levi pembangunan sumber manusia bagi menggalakkan latihan dan pembangunan pekerja, perantis dan pelatih.
- Penubuhan dan pentadbiran Kumpulan Wang Pembangunan Sumber Manusia melalui Akta Pembangunan Sumber Manusia 2001.

FUNGSI

- Menentukan jenis dan takat latihan dan latihan semula pekerja, perantis dan pelatih selaras dengan keperluan sumber manusia bagi industri.
- Menggalakkan dan meningkatkan latihan tenaga manusia.
- Menentukan terma dan syarat atas apa-apa geran levi atau faedah lain yang akan diberikan.

AKTIVITI UTAMA

- Memungut dan mendapatkan levi daripada majikan berdaftar.
- Memproses permohonan levi bagi tujuan latihan.

RUMUSAN AUDIT

PSMB telah diberikan mandat yang penting oleh Kerajaan bagi tujuan pembangunan sumber manusia negara berdasarkan kepada levi yang dikutip berjumlah RM5.266 bilion bagi tempoh 2020 hingga 2023 bagi menggalakkan latihan dan pembangunan pekerja dalam semua sektor industri di Malaysia. Pengauditan mendapati objektif penubuhan PSMB **belum tercapai sepenuhnya** kerana kelemahan pengurusan PSMB dalam melaksanakan operasi dan aktiviti syarikat mengikut tata kelola dan peraturan yang ditetapkan.

PENEMUAN AUDIT

PRESTASI AKTIVITI

Petunjuk Prestasi Utama (KPI)

- Sasaran KPI tahun 2023 **tidak diluluskan** oleh Lembaga Pengarah.
- **20** daripada 30 **indikator KPI** tahun 2020 hingga 2022 telah **dipinda dan tidak diluluskan** Lembaga Pengarah.

Prestasi Penyaluran Levi Kepada Majikan

- Penyaluran levi tahun 2020 **tidak mencapai sasaran** KPI iaitu menyalurkan 70% daripada levi dikutip.
- PSMB **tidak menetapkan sasaran** KPI yang perlu dicapai bagi tahun 2021 - 2023 (levi disalurkan antara 31.7% - 71.2% berbanding jumlah levi dikutip).

Prestasi Penggunaan Geran Kerajaan

- **Baki peruntukan** Program Pembiayaan Latihan TVET untuk B40 dan Program Revolusi Perindustrian 4WRD berjumlah **RM4.81 juta** masih **belum dipulangkan** kepada Kerajaan.

PENGURUSAN AKTIVITI

Pengurusan Skim Levi

- **62 permohonan** levi berjumlah **RM1.68 juta** diluluskan antara dua hingga 1,508 hari **selepas tarikh latihan**.
- Setakat 31 Disember 2023, **baki levi tertunggak** bagi 21,058 majikan berjumlah **RM205.42 juta**.

Pengurusan Skim Geran Kerajaan

- **3,726 peserta** Skim Gerak Insan Gemilang (GIG) di bawah Program PENJANA telah **mengikuti latihan lebih daripada sekali** di bawah skim yang sama melibatkan bayaran berjumlah **RM51.69 juta**.
- **234 permohonan** Skim GIG yang meragukan kerana mempunyai nama dan nombor kad pengenalan yang sama berulang kali.

Pengurusan Pelaburan

- 29 daripada 224 transaksi pelaburan mencatatkan **kerugian tidak nyata** berjumlah **RM49.38 juta**.
- Kelulusan **pembaharuan** pelaburan ekuiti **tidak teratur**.
- Proses **pembayaran deposit** bagi pembelian hartanah Menara Ikhlas berjumlah RM120 juta **tidak teratur** kerana tidak selaras dengan klausa perjanjian walaupun deposit telah dikembalikan.

AMALAN TADBIR URUS KORPORAT

Tidak Memuaskan

7 daripada 9 elemen amalan terbaik tadbir urus korporat **tidak diamalkan sepenuhnya**.

KEDUDUKAN KEWANGAN

Stabil

Setakat 31 Disember 2022:

- Baki tunai dan bank **RM2.302 bilion**.
- Keuntungan terkumpul **RM389.95 juta**.

SYOR AUDIT

1

Memastikan sasaran, pencapaian dan pindaan kepada KPI diluluskan Lembaga Pengarah selaras dengan Limits of Authority dan prinsip tata kelola yang baik.

2

Memastikan peraturan dan garis panduan berkaitan levi dan geran Kerajaan dipatuhi, kelulusan pelaburan mengikut Limits of Authority dan terma perjanjian dipatuhi.

3

Pihak Pengurusan melaksanakan tanggungjawab seiring dengan prinsip *duty of care* dan tata kelola yang baik dalam pengurusan syarikat.

4

Mengkaji semula keperluan pindaan terhadap Perlembagaan Syarikat berkaitan pengurusan dan operasi syarikat agar selaras dengan peruntukan di bawah Akta PSMB 2001. Sekiranya PSMB ingin mengekalkan peruntukan sebagaimana Perlembagaan Syarikat yang telah dibuat, maka pindaan Akta PSMB 2001 sewajarnya dilaksanakan agar tidak berlaku sebarang percanggahan antara Perlembagaan Syarikat dengan akta yang berkuat kuasa.

5

Kementerian perlu mengambil tindakan sewajarnya terhadap pengurusan PSMB bagi ketakteraturan yang dikenal pasti dengan merujuk kepada agensi penguatkuasaan yang berkaitan.

