

KEMENTERIAN KERJA RAYA LEMBAGA PEMBANGUNAN INDUSTRI PEMBINAAN MALAYSIA

PENGURUSAN PROGRAM MEMPERKASAKAN KAPASITI, KEBOLEHAN DAN DAYA SAING INDUSTRI PEMBINAAN

Perkara Utama

Apa yang diaudit?

- Dasar Pembinaan Negara (DPN) 2030 menyatakan Sektor pembinaan sering dikaitkan dengan neologisme Asia 4D iaitu Kotor (Dirty), Berbahaya (Dangerous), Sukar (Difficult) dan Merendahkan Maruah (Demeaning). Sektor pembinaan di Malaysia perlu berganjak daripada persepsi lapuk ini kepada sektor atau bidang 1D iaitu Dihormati (Dignified) yang lebih diminati dan bermaruah.
- Program Memperkasakan Kapasiti, Kebolehan dan Daya Saing Industri Pembinaan (MKKD) adalah di bawah Teras Strategik 4, Pelan Strategik Organisasi (PSO) Kementerian Kerja Raya (KKR) 2016-2020 dan diteruskan di bawah Teras Strategik 3, PSO KKR 2021-2025.
- Strategi dan pelan tindakan Program MKKD adalah untuk peningkatan kepakaran tenaga pelatih bagi melahirkan lebih ramai personel industri pembinaan tempatan dan kontraktor bagi mengurangkan kebergantungan tenaga pekerja asing dalam industri pembinaan negara.
- Agensi pelaksana Program MKKD ialah KKR, Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia (CIDB), CIDB Holdings Sdn. Bhd. (CIDBH), Akademi Binaan Malaysia (ABM) dan Syarikat 284731-P.
- Prestasi program dinilai berdasarkan pencapaian output dan keberhasilan. Pengurusan program meliputi peruntukan dan perbelanjaan, peralatan latihan, pelanggaran syarat tajaan program, pemantauan peringkat KKR dan penguatkuasaan terhadap personel binaan.

Mengapa ia penting untuk diaudit?

- Untuk menilai sama ada pengurusan Program MKKD diuruskan dengan cekap, berkesan dan berhemat bagi mencapai objektif iaitu meningkatkan kapasiti dan kebolehan kontraktor serta menambah bilangan kontraktor yang berprofil tinggi dalam industri pembinaan;

meningkatkan tahap kemahiran dan bilangan personel binaan industri pembinaan tempatan yang bertauliah; dan meningkatkan daya saing industri pembinaan negara di peringkat global.

Rumusan

Secara keseluruhannya, prestasi output dan keberhasilan program belum tercapai sepenuhnya bagi Program Pembangunan Kontraktor dan Usahawan Binaan; Kompetensi Tenaga Kerja dalam Industri Pembinaan serta Daya Saing Industri Pembinaan di Peringkat Global. Selain itu, pengurusan program kurang memuaskan kerana masih terdapat kelemahan terhadap pengurusan peralatan latihan, syarat tajaan, pemantauan dan penguatkuasaan yang boleh ditambah baik.

BIL.	ISU YANG DIBANGKITKAN	KESAN	LANGKAH PENYELESAIAN
1.	Program Pembangunan Kontraktor dan Usahawan Binaan - Hanya seramai 692 kontraktor (45.2%) berdaftar sebagai Kontraktor Fasiliti bagi tahun 2022 berbanding seramai 1,530 peserta yang menghadiri Program FM. - Hanya 33 (0.03%) kontraktor mencapai SCORE 5 bintang berbanding seramai 121,036 kontraktor berdaftar pada tahun 2020. - Hanya seramai 76 (6.1%) daripada 1,256 kontraktor menunjukkan peningkatan penarafan SCORE selepas menghadiri Program Coaching. - Pencapaian keseluruhan bagi Program SCORE adalah rendah kerana bilangan kontraktor yang diberi penarafan bintang hanya sebanyak 5.2% berbanding kontraktor berdaftar seramai 124,015 sehingga tahun 2022.	Bilangan kontraktor yang berprofil tinggi dalam industri pembinaan masih rendah serta kurang berdaya saing di dalam dan luar negara.	Menyediakan pendekatan lebih berkesan dengan menilai dan mengkaji strategi meningkatkan kapasiti dan kebolehan kontraktor terutamanya penarafan SCORE supaya penghasilan kontraktor berkualiti dan berdaya saing dalam dan luar negara.

BIL.	ISU YANG DIBANGKITKAN	KESAN	LANGKAH PENYELESAIAN
2.	Kompetensi Tenaga Kerja dalam Industri Pembinaan - Peningkatan seramai 73,649 (76.9%) pekerja asing daripada seramai 95,777 personel pada tahun 2017 kepada 169,426 personel pada tahun 2022. - Seramai 83,058 (57.1%) peserta berstatus tidak aktif pendaftaran personel binaan di dalam industri pembinaan pada tahun 2022. - Daripada 72,787 (52.2%) peserta telah mencarum PERKESO, hanya 18,618 (25.6%) peserta berada dalam industri pembinaan. - Median pendapatan dalam industri pembinaan adalah RM2,973. - Seramai 14,784 (67.8%) graduan tamat latihan belia telah berada dalam sektor pembinaan. - Seramai 281 (81.4%) daripada 345 responden bekerja dalam industri pembinaan.	Bilangan peserta bertauliah bekerja dalam industri masih rendah menyebabkan kebergantungan tenaga pekerja asing dalam industri pembinaan masih tinggi.	Menilai dan mengkaji strategi untuk meningkatkan kompetensi personel binaan tempatan melalui akreditasi dengan mengambil kira peningkatan tahap kemahiran, kebolehpasaran dan kehendak industri supaya pendapatan adalah munasabah, seterusnya personel yang dilatih kekal dalam industri pembinaan.
3.	Pengurusan Program - Peralatan kelengkapan latihan iaitu ACMV Industrial - Plumbing dan Deducing berjumlah RM922,350 tidak digunakan sejak penerimaan pada bulan Oktober 2018. - 53 peserta bagi Program Latihan Kompetensi Kemahiran (LKK) Belia dan Personel Binaan di ABM Wilayah Selatan dan ABM Wilayah Sabah berumur antara 46 hingga 66 tahun yang tidak layak menerima tajaan sejumlah RM52,985.50.	Pembaziran dan merugikan Kerajaan berjumlah RM922,350. Pembayaran tidak teratur bagi tuntutan tajaan tidak layak menyebabkan ketirisan sejumlah RM52,985.50.	Penambahbaikan mekanisme pemantauan, penguatkuasaan, pelaporan data kontraktor/personel binaan dan penilaian keberhasilan program agar dapat mencapai matlamat yang disasarkan.

BIL.	ISU YANG DIBANGKITKAN	KESAN	LANGKAH PENYELESAIAN
	- Pihak KKR dan agensi tidak menggunakan sebarang sistem untuk pemantauan program sejak tahun 2017.	Objektif program yang disasarkan tidak diukur.	
	- Penguatkuasaan yang rendah terhadap skop personel binaan iaitu sebanyak 6.9%.	Bilangan personel binaan berdaftar dan ditauliahkan masih rendah.	